

## TAUX ET ÉCHELLES DE SALAIRES DU PERSONNEL DE GARDE

### Éducatrice qualifiée

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2, 3</sup>
10	23,32	23,67	24,08	24,56	25,15	25,18
9	22,60	22,94	23,34	23,81	24,37	24,40
8	21,90	22,23	22,62	23,07	23,62	23,65
7	21,23	21,55	21,93	22,37	22,89	22,92
6	20,57	20,88	21,25	21,68	22,18	22,21
5	19,94	20,24	20,59	21,00	21,50	21,53
4	19,34	19,63	19,97	20,37	20,84	20,87
3	18,74	19,02	19,35	19,74	20,20	20,22
2	18,16	18,43	18,75	19,13	19,58	19,60
1	17,59	17,85	18,16	18,52	18,98	19,00

### Éducatrice non qualifiée

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2, 3</sup>
14	23,32	23,67	24,08	24,56	25,15	25,18
13	22,60	22,94	23,34	23,81	24,37	24,40
12	21,90	22,23	22,62	23,07	23,62	23,65
11	21,23	21,55	21,93	22,37	22,89	22,92
10	20,57	20,88	21,25	21,68	22,18	22,21
9	19,94	20,24	20,59	21,00	21,50	21,53
8	19,34	19,63	19,97	20,37	20,84	20,87
7	18,74	19,02	19,35	19,74	20,20	20,22
6	18,16	18,43	18,75	19,13	19,58	19,60
5	17,59	17,85	18,16	18,52	18,98	19,00
4	17,05	17,31	17,61	17,96	18,40	18,42
3	16,57	16,82	17,11	17,45	17,83	17,85
2	16,05	16,29	16,58	16,91	17,28	17,30
1	15,54	15,77	16,05	16,37	16,75	16,77

<sup>1</sup> À la suite d'un exercice de relativités salariales, une nouvelle structure salariale composée d'échelles de traitement par rang est introduite.

<sup>2</sup> La date de l'affichage varie d'un employeur à l'autre, et ce, en fonction des modalités prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

<sup>3</sup> Les CPE, GS et BC appliquent ces taux de salaires si ceux-ci leur permettent de respecter leurs obligations légales en matière d'équité salariale. Ces taux de salaires ajustés découlent de l'application de la version révisée de l'Outil d'estimation des écarts salariaux diffusé dans le site Web du ministère de la Famille en décembre 2020.

## TAUX ET ÉCHELLES DE SALAIRES DU PERSONNEL D'INTERVENTION SPÉCIALISÉ

### Éducatrice spécialisée

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2, 3</sup>
10	24,56	25,15	25,18
9	23,81	24,37	24,40
8	23,07	23,62	23,65
7	22,37	22,89	22,92
6	21,68	22,18	22,21
5	21,00	21,50	21,53
4	20,37	20,84	20,87
3	19,74	20,20	20,22
2	19,13	19,58	19,60
1	18,52	18,98	19,00

<sup>1</sup> À la suite d'un exercice de relativités salariales, une nouvelle structure salariale composée d'échelles de traitement par rang est introduite.

<sup>2</sup> La date de l'affichage varie d'un employeur à l'autre, et ce, en fonction des modalités prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

<sup>3</sup> Les CPE, GS et BC appliquent ces taux de salaires si ceux-ci leur permettent de respecter leurs obligations légales en matière d'équité salariale. Ces taux de salaires ajustés découlent de l'application de la version révisée de l'Outil d'estimation des écarts salariaux diffusé dans le site Web du ministère de la Famille en décembre 2020.

## TAUX ET ÉCHELLES DE SALAIRES DU PERSONNEL DE SERVICES

### Responsable de l'alimentation ou cuisinière

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2,3</sup>
6	19,15	19,44	19,78	20,18	20,53	20,67
5	18,43	18,71	19,04	19,42	19,90	20,04
4	17,69	17,96	18,27	18,64	19,29	19,42
3	16,99	17,24	17,54	17,89	18,70	18,83
2	16,32	16,56	16,85	17,19	18,12	18,24
1	15,67	15,91	16,19	16,51	17,56	17,68

### Préposée

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2</sup>
1	14,28	14,49	14,74	15,03	15,92	15,92

### Aide-éducatrice

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2</sup>
5	16,36	16,61	16,90	17,24	-*	-*
4	15,69	15,93	16,21	16,53	17,75	17,75
3	15,03	15,26	15,53	15,84	17,20	17,20
2	14,42	14,64	14,90	15,20	16,67	16,67
1	13,83	14,04	14,29	14,58	16,16	16,16

\* L'échelle salariale se compose de 4 échelons à compter du 1<sup>er</sup> avril 2019.

<sup>1</sup> À la suite d'un exercice de relativités salariales, une nouvelle structure salariale composée d'échelles de traitement par rang est introduite.

<sup>2</sup> La date de l'affichage varie d'un employeur à l'autre, et ce, en fonction des modalités prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

<sup>3</sup> Les CPE, GS et BC appliquent ces taux de salaires si ceux-ci leur permettent de respecter leurs obligations légales en matière d'équité salariale. Ces taux de salaires ajustés découlent de l'application de la version révisée de l'Outil d'estimation des écarts salariaux diffusé dans le site Web du ministère de la Famille en décembre 2020.

## TAUX ET ÉCHELLES DE SALAIRES DU PERSONNEL DE SOUTIEN PÉDAGOGIQUE ET TECHNIQUE

### Agente-conseil en soutien pédagogique et technique

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2, 3</sup>
10	24,71	25,08	25,52	26,03	26,63	26,69
9	24,39	24,76	25,19	25,69	25,81	25,87
8	24,07	24,43	24,86	25,36	25,01	25,07
7	23,38	23,73	24,15	24,63	24,24	24,30
6	22,74	23,08	23,48	23,95	23,49	23,54
5	22,09	22,42	22,81	23,27	22,77	22,82
4	21,49	21,81	22,19	22,63	22,07	22,12
3	20,91	21,22	21,59	22,02	21,39	21,44
2	20,30	20,60	20,96	21,38	20,73	20,78
1	19,75	20,05	20,40	20,81	20,09	20,14

### Agente de conformité

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018* au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2, 3</sup>
10	21,94	22,27	22,66	23,87	24,44	24,44
9	21,42	21,74	22,12	23,13	23,69	23,69
8	20,92	21,23	21,60	22,42	22,96	22,96
7	20,39	20,70	21,06	21,73	22,25	22,25
6	19,92	20,22	20,57	21,05	21,56	21,56
5	19,42	19,71	20,05	20,41	20,90	20,90
4	18,99	19,27	19,61	19,79	20,26	20,26
3	18,52	18,80	19,13	19,18	19,64	19,64
2	18,08	18,35	18,67	18,58	19,03	19,03
1	17,62	17,88	18,19	18,01	18,44	18,44

\*L'échelle salariale est ajustée pour tenir compte d'un rangement 18 à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018.

<sup>1</sup> À la suite d'un exercice de relativités salariales, une nouvelle structure salariale composée d'échelles de traitement par rang est introduite.

<sup>2</sup> La date de l'affichage varie d'un employeur à l'autre, et ce, en fonction des modalités prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

<sup>3</sup> Les CPE, GS et BC appliquent ces taux de salaires si ceux-ci leur permettent de respecter leurs obligations légales en matière d'équité salariale. Ces taux de salaires ajustés découlent de l'application de la version révisée de l'Outil d'estimation des écarts salariaux diffusée dans le site Web du ministère de la Famille en décembre 2020.

## TAUX ET ÉCHELLES DE SALAIRES DU PERSONNEL DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

### Adjointe administrative

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2,3</sup>
10	23,32	23,67	24,08	24,56	25,15	25,18
9	22,59	22,93	23,33	23,80	24,37	24,40
8	21,91	22,24	22,63	23,08	23,62	23,65
7	21,22	21,54	21,92	22,36	22,89	22,92
6	20,56	20,87	21,24	21,66	22,18	22,21
5	19,92	20,22	20,57	20,98	21,50	21,53
4	19,29	19,58	19,92	20,32	20,84	20,87
3	18,71	18,99	19,32	19,71	20,20	20,22
2	18,12	18,39	18,71	19,08	19,58	19,60
1	17,55	17,81	18,12	18,48	18,98	19,00

### Commis comptable ou secrétaire comptable

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2,3</sup>
6	18,47	18,75	19,08	19,46	19,80	19,92
5	17,93	18,20	18,52	18,89	19,19	19,31
4	17,38	17,64	17,95	18,31	18,60	18,71
3	16,91	17,16	17,46	17,81	18,03	18,14
2	16,39	16,64	16,93	17,27	17,47	17,58
1	15,92	16,16	16,44	16,77	16,93	17,03

<sup>1</sup> À la suite d'un exercice de relativités salariales, une nouvelle structure salariale composée d'échelles de traitement par rang est introduite.

<sup>2</sup> La date de l'affichage varie d'un employeur à l'autre, et ce, en fonction des modalités prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

<sup>3</sup> Les CPE, GS et BC appliquent ces taux de salaires si ceux-ci leur permettent de respecter leurs obligations légales en matière d'équité salariale. Ces taux de salaires ajustés découlent de l'application de la version révisée de l'Outil d'estimation des écarts salariaux diffusé dans le site Web du ministère de la Famille en décembre 2020.

## TAUX ET ÉCHELLES DE SALAIRES DU PERSONNEL DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

### Secrétaire-réceptionniste

Échelon	1 <sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2016 au 31 mars 2017 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2019 <sup>1</sup> au 31 mars 2020 (\$)	Taux applicables 90 jours après la date de l'affichage (ou de la date à laquelle il devait avoir lieu) pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale <sup>2,3</sup>
5	17,05	17,31	17,61	17,96	18,41	18,41
4	16,34	16,59	16,88	17,22	17,84	17,84
3	15,66	15,89	16,17	16,49	17,29	17,29
2	14,98	15,20	15,47	15,78	16,76	16,76
1	14,37	14,59	14,85	15,15	16,24	16,24

<sup>1</sup> À la suite d'un exercice de relativités salariales, une nouvelle structure salariale composée d'échelles de traitement par rang est introduite.

<sup>2</sup> La date de l'affichage varie d'un employeur à l'autre, et ce, en fonction des modalités prévues à la *Loi sur l'équité salariale*.

<sup>3</sup> Les CPE, GS et BC appliquent ces taux de salaires si ceux-ci leur permettent de respecter leurs obligations légales en matière d'équité salariale. Ces taux de salaires ajustés découlent de l'application de la version révisée de l'Outil d'estimation des écarts salariaux diffusée dans le site Web du ministère de la Famille en décembre 2020.