

## Rémunération du personnel salarié des services de garde et des bureaux coordonnateurs de la garde en milieu familial pour la période 2010-2015

---

Ce document complémentaire présente la révision de la section 5 du *Guide administratif concernant la classification et la rémunération du personnel salarié des services de garde et des bureaux coordonnateurs de la garde en milieu familial*. Il inclut la mise à jour des taux de rémunération des échelles salariales pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2015.

## Section 5

### Rémunération

#### Personnel de garde

#### *Éducatrice qualifiée*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
10	21,39	21,92	22,25	22,64	23,09
9	20,72	21,24	21,56	21,94	22,38
8	20,07	20,57	20,88	21,25	21,68
7	19,46	19,96	20,26	20,61	21,02
6	18,86	19,34	19,63	19,97	20,37
5	18,27	18,74	19,02	19,35	19,74
4	17,71	18,18	18,45	18,77	19,15
3	17,20	17,61	17,88	18,19	18,55
2	16,66	17,07	17,33	17,63	17,98
1	16,14	16,54	16,79	17,08	17,42

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## *Éducatrice non qualifiée*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
14	21,39	21,92	22,25	22,64	23,09
13	20,72	21,24	21,56	21,94	22,38
12	20,07	20,57	20,88	21,25	21,68
11	19,46	19,96	20,26	20,61	21,02
10	18,86	19,34	19,63	19,97	20,37
9	18,27	18,74	19,02	19,35	19,74
8	17,71	18,18	18,45	18,77	19,15
7	17,20	17,61	17,88	18,19	18,55
6	16,66	17,07	17,33	17,63	17,98
5	16,14	16,54	16,79	17,08	17,42
4	15,63	16,03	16,27	16,55	16,88
3	15,19	15,57	15,81	16,09	16,41
2	14,72	15,08	15,31	15,58	15,89
1	14,26	14,61	14,83	15,09	15,39

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## Personnel de services

### *Responsable de l'alimentation ou cuisinière*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
6	17,62	18,00	18,27	18,59	18,96
5	16,93	17,32	17,58	17,89	18,25
4	16,27	16,62	16,87	17,17	17,51
3	15,64	15,97	16,21	16,49	16,82
2	15,03	15,34	15,57	15,84	16,16
1	14,41	14,73	14,95	15,21	15,51

### *Préposée*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
1	13,30	13,42	13,62	13,86	14,14

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## Aide-éducatrice

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
5	15,15	15,38	15,61	15,88	16,20
4	14,53	14,75	14,97	15,23	15,53
3	13,93	14,13	14,34	14,59	14,88
2	13,36	13,55	13,76	14,00	14,28
1	12,81	12,99	13,19	13,42	13,69

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## Personnel de soutien pédagogique ou technique

### *Agente-conseil en soutien pédagogique et technique*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
10	22,63	23,23	23,58	23,99	24,47
9	22,32	22,92	23,27	23,68	24,15
8	22,01	22,62	22,96	23,36	23,83
7	21,40	21,98	22,31	22,70	23,15
6	20,80	21,37	21,69	22,07	22,51
5	20,23	20,76	21,07	21,44	21,87
4	19,68	20,20	20,50	20,86	21,28
3	19,14	19,64	19,94	20,29	20,70
2	18,60	19,08	19,37	19,71	20,10
1	18,08	18,56	18,84	19,17	19,55

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## Agente de conformité

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
10	20,14	20,61	20,92	21,29	21,72
9	19,66	20,13	20,43	20,79	21,21
8	19,18	19,65	19,95	20,30	20,71
7	18,72	19,16	19,45	19,79	20,19
6	18,28	18,72	19,00	19,33	19,72
5	17,82	18,26	18,53	18,85	19,23
4	17,43	17,84	18,11	18,43	18,80
3	16,98	17,41	17,67	17,98	18,34
2	16,58	16,99	17,25	17,55	17,90
1	16,19	16,57	16,82	17,11	17,45

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## Personnel de soutien administratif

### *Adjointe administrative*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
10	21,66	21,92	22,25	22,64	23,09
9	20,98	21,23	21,55	21,93	22,37
8	20,32	20,58	20,89	21,26	21,69
7	19,70	19,95	20,25	20,60	21,01
6	19,10	19,33	19,62	19,96	20,36
5	18,49	18,72	19,00	19,33	19,72
4	17,93	18,14	18,41	18,73	19,10
3	17,37	17,58	17,85	18,16	18,52
2	16,82	17,03	17,29	17,59	17,94
1	16,31	16,50	16,75	17,04	17,38

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.



*Commis-comptable ou secrétaire-comptable*

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
6	17,12	17,36	17,62	17,93	18,29
5	16,60	16,84	17,10	17,40	17,75
4	16,11	16,34	16,58	16,87	17,21
3	15,66	15,89	16,13	16,41	16,74
2	15,21	15,41	15,64	15,91	16,23
1	14,74	14,95	15,18	15,45	15,76

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

## Secrétaire-réceptionniste

Échelon	TAUX HORAIRE				
	1 <sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014 (\$)	1 <sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 (\$)
5	15,75	16,03	16,27	16,55	16,88
4	15,09	15,36	15,59	15,86	16,18
3	14,47	14,72	14,94	15,20	15,50
2	13,83	14,08	14,29	14,54	14,83
1	13,26	13,50	13,71	13,95	14,23

**Note :** Les taux de chaque échelle salariale incluent :

- les majorations salariales annuelles;
- les ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien;
- les majorations relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2012. Les majorations possibles relatives à la croissance du PIB nominal au 1<sup>er</sup> avril 2013 et au 1<sup>er</sup> avril 2014 seront connues au moment de la publication des données officielles par Statistiques Canada.

\*Les taux des échelles salariales au 1<sup>er</sup> avril 2010 et au 1<sup>er</sup> avril 2011 du **Guide administratif 2007-2012** (version publiée en 2007) n'incluaient pas de majoration salariale annuelle, seulement des ajustements relatifs à l'équité salariale et à son maintien.

Source : DPMORT – Ministère de la Famille