



La veille a pour but d'**alimenter la réflexion stratégique** en rendant disponibles des informations pertinentes, utiles, rigoureuses et fiables sur des thèmes stratégiques pour le Ministère. Elle permet d'**identifier les nouvelles tendances**, pratiques émergentes et enjeux susceptibles d'influencer la prise de décision et de **repérer les signes** permettant d'anticiper les **changements importants**.

Préparé par la *Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique*

■ ÉVÉNEMENTS ■

QC – Le divorce : entre paradis perdu et terre promise

Le Centre d'étude, de recherche et de formation à l'intervention systémique (CERFIS, Montréal) et l'Institut de formation et d'application des thérapies de la communication (IFATC, Lyon) vous invitent à ce colloque qui aura lieu **du 7 au 9 février 2013 à Montréal**. Il sera notamment question de l'économie de la désunion et de la restructuration du réseau social pendant la séparation.

QC – La su-père conférence, 7^e édition. La rencontre de la communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité

Ces journées sont organisées par le Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP). Elles auront lieu **les 21 et 22 février 2013, à Montréal**. Cette année, les participants assisteront à deux plénières, l'une portant sur l'utilisation des congés parentaux par les pères et l'autre, sur la tenue de la nouvelle Semaine québécoise de la paternité prévue en juin 2013.

■ FAMILLE ■

QC – L'impact de la séparation des parents sur la santé mentale des jeunes enfants

Ce fascicule, publié par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), a été réalisé à partir des données de l'Étude longitudinale du développement des enfants du Québec (ÉLDEQ 1998-2010). On y évalue l'impact de la rupture des parents sur certains aspects de la santé mentale des jeunes enfants. On y compare également les caractéristiques du milieu familial dans lequel les enfants de foyers rompus vivaient avant la rupture de leurs parents, à celles des enfants dont les parents étaient toujours ensemble alors qu'ils avaient 8 ans.

QC – Résultats de l'Enquête sur la situation et les besoins des femmes cheffes de famille monoparentale vivant à Montréal et admises au programme d'assistance emploi

Ce rapport présente les résultats d'une enquête effectuée à la demande du Service d'orientation et de recherche d'emploi pour l'intégration des femmes au travail (SORIF) auprès de quarante-quatre femmes monoparentales et de huit personnes intervenant auprès d'elles. Il fait état, tant des principaux obstacles à l'insertion sur le marché du travail identifiés par les répondantes, que de leurs besoins en matière de services d'aide pour y accéder.

CAN – Familles recomposées : nouveaux défis, nouveaux horizons

Cette parution « Traits de famille » de l'Institut Vanier de la Famille s'intéresse aux perspectives et aux défis inhérents à la vie au sein d'une famille recomposée en présentant des données du Recensement du Canada de 2011.

CAN – Les soins et le travail au Canada

L'Institut Vanier de la Famille a récemment produit un aperçu statistique axé sur les soins et le travail au Canada. On y apprend notamment que la proportion de Canadiens et de Canadiennes de 45 ans et plus qui affirment dispenser des soins à au moins un membre de la famille ou un ami aux prises avec un problème de santé à long terme s'élève à 29 %.

EUR – Au Tour des Parents. Mobilisation pour la petite enfance et la parentalité

Le ministre français de la Famille associe les parents, pour la première fois, à sa réflexion sur la petite enfance et la parentalité. La démarche [« Au Tour des Parents »](#) repose sur des ateliers citoyens locaux et la consultation des acteurs nationaux et régionaux de la petite enfance et de la parentalité. Ce document présente les principes et les objectifs qui sous-tendent cette mobilisation.

INT – Fatherhood : Parenting Programmes and Policy. A Critical Review of Best Practice

Ce rapport publié par le Fatherhood Institute au Royaume-Uni analyse les politiques et programmes qui font la promotion ou facilitent l'implication des pères et des figures paternelles, de la période prénatale jusqu'aux huit premières années de la vie de leurs enfants. Vingt études de cas sont présentées, en plus d'un catalogue de projets additionnels et d'une discussion sur des éléments clés.

INT – Pregnancy and employment transitions in Australia

Cette publication de l'Australian Bureau of Statistics présente des données sur la transition entre la grossesse et l'emploi en Australie. Les auteurs abordent plusieurs questions telles que l'emploi des femmes pendant la grossesse, le premier emploi ou le retour au travail après la naissance d'un enfant, l'emploi du conjoint, les congés parentaux et la discrimination en milieu de travail pendant la grossesse.

INT – Work-life balance in South Australia 2012

L'amélioration de la qualité de vie des citoyens par le maintien d'un bon équilibre travail-famille a été identifiée par le gouvernement sud-australien comme étant une priorité. L'Australian Work-Life Index (AWALI), dont les résultats 2012 sont présentés dans ce rapport, est le principal instrument utilisé pour mesurer les progrès accomplis en ce sens. Cet indice mesure les éléments suivants : jusqu'à quel point le travail rémunéré interfère avec les autres activités, les liens sociaux et le temps en famille ou avec des amis, les pressions exercées par le temps et la satisfaction globale face à la conciliation travail-famille.

■ ENFANCE ET SERVICES DE GARDE ■

CAN – Nécessaire : un plan d'action fédéral pour éliminer la pauvreté des enfants et des familles au Canada

Campagne 2000 a dévoilé, le 21 novembre 2012, son rapport annuel sur la pauvreté des familles et des enfants au Canada. Selon cet organisme, il est essentiel que le Canada se dote d'un plan d'action fédéral coordonné qui fixe des objectifs clairs pour éliminer la pauvreté, consacre des ressources financières et humaines suffisantes et comporte des mécanismes pour rendre compte des progrès réalisés.

CAN – Ce que nous avons entendu : Le meilleur départ possible pour les enfants - La petite enfance. Consultations - Juin à juillet 2012

Les Néo-Écossais ont récemment participé à une consultation au sujet de la petite enfance. Ils se sont notamment exprimés sur l'apprentissage précoce, la croissance, le développement et le bien-être des enfants, ainsi que sur le soutien aux familles. Ce rapport fait le point sur ces consultations menées par le gouvernement de la Nouvelle-Écosse.

CAN – Addressing Barriers to Access

Même s'il existe plusieurs obstacles à l'atteinte de services à l'enfance accessibles pour tous, plus particulièrement aux niveaux fédéral et provincial, les communautés peuvent travailler ensemble pour les surmonter. Ces freins incluent le manque de places disponibles, les coûts des services et les contraintes liées au transport ou à la langue. Ce document offre des pistes d'action pour relever ces défis dans les milieux communautaires.

CAN – Child care design & technical guideline

Produit pour la division des services à l'enfance de la ville de Toronto, ce guide veut assurer que chaque place en garderie soit sécuritaire, fonctionnelle et appropriée pour le développement de l'enfant. Les recommandations présentées concernent l'environnement au sein duquel l'enfant évolue et les caractéristiques des bâtiments.

EUR – The Economics of Child Well-Being

Ce document présente une approche économique intégrée qui organise et interprète les données probantes sur le développement des enfants. Il discute également des indicateurs de bien-être qui sont utilisés dans les comparaisons à l'échelle internationale. Des données probantes récentes en matière de développement de l'enfant sont synthétisées et des politiques visant à promouvoir leur bien-être sont discutées.



CAN – Recent Perspectives on Early Childhood Education in Canada

L'éducation à la petite enfance est importante pour que les enfants puissent connaître du succès en milieu scolaire. Ce livre rassemble plusieurs travaux de recherche importants en ce sens dans le but d'aider les praticiens, les étudiants et les concepteurs de politiques et de programmes à mieux comprendre les dernières avancées de ce champ de recherche.

USA – 2013 Guide to bold new ideas for making work work

Ce guide présente des pratiques innovantes mises en place par 246 employeurs pour faciliter le travail et la vie de leurs employés. Ces pratiques concernent notamment les choix offerts relatifs à la gestion du temps, aux congés parentaux, à la réduction du temps de travail et au soutien à la formation.

Pour nous faire parvenir vos commentaires et suggestions [Écrivez-nous](#)

Si vous ne désirez plus recevoir par courriel le bulletin de veille stratégique [Cliquez ici](#)