



La veille a pour but d'**alimenter la réflexion stratégique** en rendant disponibles des informations pertinentes, utiles, rigoureuses et fiables sur des thèmes stratégiques pour le MFA, tels que la famille, l'enfance et les services de garde ainsi que les aînés. Elle permet d'**identifier les nouvelles tendances**, pratiques émergentes et enjeux susceptibles d'influencer la prise de décision et de **repérer les signes** permettant d'anticiper les **changements importants**.

▸ Préparé par la Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique

## ■ FAMILLE ■

### QC – Le travail atypique et la garde d'enfants

Réalisé à partir des données de l'Enquête sur l'utilisation, les besoins et les préférences des familles en matière de services de garde, 2009 (EUSG), ce bulletin de l'Institut de la statistique du Québec examine les relations entre le travail atypique des parents et la garde utilisée en raison du travail ou des études pour les enfants de moins de 5 ans. Deux formes d'atypisme du travail sont considérées dans les analyses, et ce, pour les deux parents, puis séparément pour la mère et le père : l'horaire non usuel et le statut atypique de l'emploi. Plusieurs modalités de garde sont également étudiées : le type de garde (régulière ou irrégulière), le principal mode de garde utilisé, le recours ou non à un second mode de garde, le nombre d'heures de garde régulière, la fréquence des difficultés rencontrées dans l'organisation de la garde et les préférences quant à la garde régulière.

### CAN – Families First Agenda for British Columbia

Le premier ministre de la Colombie-Britannique a récemment dévoilé la prochaine étape du plan gouvernemental visant à mieux soutenir les familles. Le document souligne ce qui a été accompli à ce jour et présente des actions qui seront implantées dans les mois à venir. Trois objectifs sont poursuivis : appuyer les familles vulnérables, sécuriser les communautés et faciliter la vie aux enfants, aux étudiants et aux aînés.

### USA – Paid Family Leave. Strengthening Families and Our Future

Ce document du National Center for Children in Poverty étudie les effets du travail de la mère et des politiques de congé parental sur la santé des enfants, leur développement cognitif et émotionnel, la santé maternelle et la santé des relations parentales. Il met également en lumière de nouveaux arguments en faveur des congés parentaux rémunérés.

### USA – Promoting Responsible Fatherhood

Ce document présente un portrait des actions prises par le gouvernement Obama au cours des trois dernières années pour promouvoir et renforcer la paternité. Il souligne également des initiatives qui devraient être implantées dans les prochains mois.

### INT – Time for work, commuting, and parenting? Commuting parents' involvement with their children

Pour la plupart des parents australiens, la tension entre travail et famille existe toujours. Cette tension est exacerbée par la nécessité non seulement d'avoir suffisamment de temps disponible pour les enfants dans la famille, mais aussi, et surtout pour leur apporter soutien et encadrement. Cet article porte sur une étude qualitative qui a examiné la manière dont 21 parents, qui travaillent à plein temps ou à mi-temps et qui se déplacent 10–15 heures par semaine pour aller travailler, ont géré la quantité et la qualité de leur temps avec leurs jeunes enfants (0–5 ans). L'étude a révélé les conditions difficiles de déplacement, l'importance du soutien social au bien-être des parents, ainsi qu'une importante tendance à l'interaction parent-enfant.

*N.B. Publication payante*

### **QC – Modèles de services à la petite enfance : Une conférence internationale – Présentations**

Les 5 et 6 juin 2012 à Montréal s'est tenu un colloque international sur les modèles de services à la petite enfance. Il est maintenant possible de consulter l'ensemble des présentations effectuées dans le cadre de cette activité. Ces dernières sont regroupées selon trois thématiques : les modèles de services à la petite enfance dans le monde, l'implantation de pratiques efficaces à grande échelle et les défis rencontrés ainsi que les modèles d'implantation, d'évaluation et de financement de ces services.

### **QC – Do Higher Childcare Subsidies Improve Parental Well-being? Evidence from Québec's Family Policies**

Les auteurs de ce document analysent l'effet d'un changement apporté aux subventions à la garde d'enfants sur le bien-être subjectif des parents. Le Québec a implanté en 1997 un programme de garderies à cinq dollars. Dix ans plus tard, le pourcentage d'enfants ayant accès à ce service a triplé et la participation des mères au marché du travail s'est accrue de façon substantielle. Les résultats de l'analyse suggèrent que les politiques familiales de la province ont mené à une faible diminution du bien-être subjectif des parents. Ils notent également de forts effets positifs pour les familles pauvres et les diplômés du secondaire.

### **EUR – L'offre d'accueil des enfants de moins de trois ans en 2010**

La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) du Ministère français des Affaires sociales et de la Santé publie les résultats 2010 de l'enquête réalisée annuellement auprès du service de protection maternelle et infantile (PMI), un service départemental chargé d'assurer la protection sanitaire de la mère et de l'enfant. L'étude couvre les modes d'accueil collectif et les assistantes maternelles. Elle met également en lumière les larges écarts territoriaux quels que soient les modes de garde (l'accueil collectif, les assistantes maternelles ou la scolarisation à deux ans).

### **INT – Mesurer la pauvreté des enfants : nouveaux tableaux de classement de la pauvreté des enfants dans les pays riches**

Ce rapport de l'UNICEF présente les dernières données comparables à l'échelle internationale sur les privations et la pauvreté relative des enfants. Réunies, ces deux mesures distinctes fournissent l'aperçu le plus complet actuellement disponible de la pauvreté des enfants dans l'ensemble des pays les plus riches.

### **INT – An affordance network for engagement: increasing parent and family agency in an early childhood education setting**

Des recherches réalisées au Royaume-Uni suggèrent que les centres de la petite enfance qui fonctionnent sur un modèle intégré ou multiservices, offrant des opportunités aux parents de s'occuper de toute une gamme de besoins et d'aspirations, augmentent la capacité et la tendance des familles à s'engager dans l'apprentissage de leur enfant. Les modèles de service intégré de la petite enfance sont un concept relativement nouveau en Aotearoa-Nouvelle Zélande et ce n'est que lors des trois dernières années que le gouvernement a introduit des initiatives basées sur les services intégrés de la petite enfance. Cet article rapporte une initiative dans un centre d'éducation de la petite enfance impliqué dans la mise en œuvre de services intégrés : la création d'un groupe de jeux pour le personnel de soins et les parents avec les bébés et les tout-petits.

*N.B. Publication payante*

### **QC – Le vieillissement démographique : de nombreux enjeux à déchiffrer. Présentations**

En rassemblant dans un même lieu les chercheurs s'intéressant au vieillissement démographique, ce colloque qui s'est tenu les 7 et 8 mai 2012 à Montréal dans le cadre du 80<sup>e</sup> Congrès de l'Acfas visait à créer un terrain propice à la mise en évidence des interactions et de l'interdépendance des phénomènes. Ce carrefour d'idées a fourni aux décideurs un éclairage à la fois sur le caractère multidimensionnel des changements à venir et sur les impacts d'éventuelles réformes. Les présentations sont regroupées selon sept thèmes : 1. À quand la retraite, 2. Se préparer financièrement pour la retraite, 3. Conditions économiques des aînés, 4. État de santé des aînés, 5. Les réseaux sociaux et d'entraide, 6. Les dépenses de santé de demain, 7. Habitats des aînés.

## **QC – Certaines conditions économiques des travailleurs québécois âgés de 50 ans et plus à l'aube de la retraite**

Cette étude de l'Institut de la statistique du Québec trace un portrait de certaines conditions économiques des travailleurs québécois âgés de 50 ans et plus en rapport avec leur future prise de la retraite à partir des données de l'Enquête sur les travailleurs âgés de 2008. On remarque que ces conditions sont très variables lorsqu'on considère le sexe, le niveau d'études, l'état matrimonial et le secteur d'appartenance (public ou privé).

## **EUR – Comment pérenniser une ressource en voie de raréfaction? Enseignements d'une comparaison des politiques d'aide aux aidants des personnes âgées dépendantes en Europe**

Dans le cadre du programme de recherche européen Interlinks, un groupe de travail s'est interrogé sur la possibilité d'isoler et de décrire un ensemble de mesures qui dessinerait l'ossature d'une politique spécifique « d'aide aux aidants ». Comment évaluer l'impact de cette politique sur ses destinataires? Comment juger de sa capacité à s'intégrer de façon synergique à celle destinée aux personnes âgées en perte d'autonomie? Afin de répondre à ces questions, un cadre conceptuel a été élaboré. Il a abouti à une classification originale des différents types de mesures de support à partir de critères dont le principal distingue les mesures dites spécifiques, ciblant uniquement les aidants, de celles dites non spécifiques, visant simultanément aidants et aidés. Les premiers résultats montrent qu'à l'exception des pays scandinaves et des Pays-Bas, il n'y a pas de véritable politique d'aide aux aidants répondant aux besoins et attentes des aidants tout en s'insérant dans la politique globale d'aide aux personnes âgées en perte d'autonomie.

## **EUR – Ageing across Europe**

Ce rapport préparé par DEMOS analyse les politiques mises en place en Allemagne, au Royaume-Uni, aux Pays-Bas et en Suède pour faire face au vieillissement et leur impact sur le revenu, la santé, le bien-être, la participation sociale et la discrimination liée à l'âge.

## **EUR – Paid Work after Retirement: Recent Trends in Denmark**

Les auteurs de ce document analysent les tendances en matière de préretraite chez les 60 à 64 ans et de retraite chez les 65 à 74 ans, éligibles à un programme de sécurité sociale dès l'âge de 65 ans. Selon le rapport, le Danemark semble suivre la tendance générale, depuis le milieu des années 1990, d'une plus grande participation au marché du travail chez le groupe des 60 ans et plus. Jusqu'à présent, cette tendance a été plus prononcée chez le groupe des 60-64 ans et chez les femmes.

## **INT – Older people building better communities through informal community leadership**

Ce rapport du National Seniors Productive Ageing Centre (NSPAC) en Australie examine les raisons pour lesquelles les aînés s'impliquent au sein de leurs communautés, les connaissances et compétences qu'ils apportent et les bénéfices associés à leur participation. Il observe également les freins à la participation et au leadership et les façons dont ces obstacles peuvent être surmontés.

## **AUTRES**

## **CAN – La population canadienne en 2011 : âge et sexe**

Ce document dresse le portrait de la population canadienne à l'aide des données du Recensement du Canada de 2011. Il présente la répartition nationale des Canadiennes et Canadiens selon leur âge et leur sexe, pour ensuite s'intéresser aux provinces et territoires, aux régions métropolitaines et non métropolitaines, ainsi qu'aux municipalités. On y apprend notamment que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus a augmenté de 14,1 % entre 2006 et 2011 pour atteindre près de 5 millions selon Statistique Canada. Ce taux de croissance était plus élevé que celui des enfants âgés de 14 ans et moins (0,5 %) et que celui des personnes âgées de 15 à 64 ans (5,7 %).

**EUR – Trajectoires de vie dans la grande vieillesse. Rester chez soi ou s'installer en institution?**

Cet ouvrage propose de scruter les trajectoires de vie dans la vieillesse avancée et d'analyser tout particulièrement la transition, entre la vie à domicile et l'intégration dans un établissement spécialisé, qui peut rompre l'équilibre de la vie quotidienne. Il tente de répondre aux nombreuses questions qui se posent autour de cette thématique : à quel type de transition a-t-on affaire? Quelles sont ses caractéristiques et en quoi se distingue-t-elle des autres transitions du parcours de vie? Ou encore, comment cette rupture biographique s'insère-t-elle dans le modèle de parcours de vie en vigueur?

---

Pour nous faire parvenir vos commentaires et suggestions ou pour consulter les archives de la veille stratégique, [Écrivez-nous](#)

Si vous ne désirez plus recevoir par courriel le bulletin de veille stratégique, [Cliquez ici](#)