

FOURCHETTES SALARIALES DES DIRECTRICES GÉNÉRALES

| Directrices générales (Salaire annuel en dollars) | | | | |
|---|--------------------|--|--|--|
| | Min Max | 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021 | 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 | 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023 |
| DG classe 1 | Min Max | 62 365 83 152 | 63 612 84 815 | 64 884 86 511 |
| DG classe 2 | Min Max | 67 103 89 472 | 68 445 91 261 | 69 814 93 086 |
| DG classe 3 | Min Max | 72 206 96 270 | 73 650 98 195 | 75 123 100 159 |
| DG classe 4 | Min Max | 77 690 103 589 | 79 244 105 661 | 80 829 107 774 |
| DG classe 5 | Min Max | 83 597 111 461 | 85 269 113 690 | 86 974 115 964 |
| DG classe 6* | Min Max | | | 93 584 124 777 |
| DG classe 7* | Min Max | | | 100 696 134 260 |

NOTE : Pour déterminer la classe de rémunération des directrices générales, se référer à la page suivante.

*L'entrée en vigueur des classes 6 et 7 est le 1^{er} avril 2023. Les taux pour la première année (2023-2024) seront publiés lorsque les paramètres d'augmentation salariale 2023-2024 seront connus.

DÉTERMINATION DE LA CLASSE DE RÉMUNÉRATION DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Pour attribuer une classe de rémunération à la directrice générale, il faut tenir compte du nombre d'installations, du nombre de places dans chaque installation et, s'il y a lieu, de la taille du milieu familial.

La classe est déterminée à l'aide du système de pondération illustré ci-dessous, selon la procédure suivante :

1. À l'aide du tableau 1, définissez le nombre de points associé au nombre d'installations de votre établissement;
2. À l'aide du tableau 2, établissez le nombre de points associé à chacune de vos installations;
3. Additionnez les points des étapes 1 et 2;
4. À l'aide du tableau 3, déterminez la classe qui correspond au total de points calculé à l'étape 3;
5. À l'aide du tableau 4, déterminez la classe qui correspond au type de bureau coordonnateur (BC), si applicable;
6. Pour obtenir la classe de la directrice générale, additionnez la classe déterminée à l'étape 4 et la classe obtenue à l'étape 5 (si applicable).

Tableau 1 - Nombre d'installations

| Nombre d'installations | Points |
|------------------------|--------|
| 0 | 0 |
| 1 | 0 |
| 2 | 11 |
| 3 | 20 |
| 4 | 28 |
| 5 | 35 |

Tableau 2 - Nombre de places à l'installation

| Nombre de places à l'installation | | Points |
|-----------------------------------|---------|--------|
| Minimum | Maximum | |
| 0 | 0 | 0 |
| 1 | 24 | 5 |
| 25 | 29 | 7 |
| 30 | 34 | 9 |
| 35 | 39 | 11 |
| 40 | 44 | 13 |
| 45 | 50 | 15 |
| 51 | et plus | 17 |

Tableau 3 – Classe de rémunération

| Fourchettes de points pour l'installation | | |
|---|---------|--------|
| Minimum | Maximum | Classe |
| 0 | 0 | 0 |
| 1 | 16 | 1 |
| 17 | 36 | 2 |
| 37 | 44 | 3 |
| 45 | 70 | 4 |
| 71 | et plus | 5 |

Tableau 4 - Classe de rémunération du BC

| Type de bureau coordonnateur | Classe |
|------------------------------|--------|
| BC de 560 places et moins | 1 |
| BC de 561 places et plus | 2 |